

## UZASADNIENIE

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786), zwane dalej „rozporządzeniem”, zostało wydane na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902), zwanej dalej „ustawą”, i obowiązuje od dnia 1 kwietnia 2009 r.

Zgodnie z treścią upoważnienia ustawowego przepisy wymienionego rozporządzenia regulują m.in.:

- wykaz stanowisk, z uwzględnieniem podziału na stanowiska kierownicze urzędnicze, urzędnicze, pomocnicze i obsługi oraz doradców i asystentów,
- minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na poszczególnych stanowiskach,
- warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, w tym minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach.

Ustalone w załączniku nr 1 tabele minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, określają minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania dla:

- pracowników zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych, urzędach marszałkowskich oraz biurach (odpowiednikach biur), o których mowa w art. 2 pkt 4 i 5 ustawy (część A tabeli),
- pozostałych pracowników samorządowych (część B tabeli).

Minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego, określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia, obowiązują od dnia wejścia w życie rozporządzenia, tj. od dnia 1 kwietnia 2009 r. Ustalanie maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę należy do kompetencji pracodawców samorządowych, którzy określają tę kwestię – na podstawie art. 39 ust. 1 ustawy – wraz ze szczegółowymi zasadami wynagradzania, w regulaminie wynagradzania.

W ciągu ostatnich kilku lat do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej napływały wnioski o dokonanie zmian w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, dotyczących w szczególności:

- scalenia tabel określających wysokość minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w: urzędach gmin, starostwach powiatowych, urzędach marszałkowskich oraz biurach (odpowiednikach biur), o których mowa w art. 2 pkt 4 i 5 ustawy (część A tabeli) oraz pozostałych pracowników samorządowych (część B tabeli) - w celu wprowadzenia ujednoliconej tabeli obowiązującej wszystkich pracowników. Obecnie funkcjonujący podział uznawany jest za dyskryminujący w stosunku do pracowników korzystających z części B tabeli. Wprowadzenie ujednoliconej

tabeli określającej wysokość minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego, obowiązującej wszystkich pracowników, uzasadnione jest także faktem, że osoby te wykonują takie same lub podobne zadania i mają zbliżony zakres obowiązków.

- podwyższenia minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę; obecne minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego w I kat. zaszeregowania wynoszą (w obydwu tabelach 1.100 zł);
- uzupełnienia wykazu stanowisk o stanowiska specjalizujące się w technologiach informacyjno-komunikacyjnych takich jak: informatyk urzędu, projektant systemów informatycznych, administrator systemów komputerowych, programista, analityk, konsultant, a także o stanowisko dziennego opiekuna oraz stanowiska fizjoterapeuty i terapeuty zajęciowego;
- ujednoczenia kategorii zszeregowania dla stanowiska sprzątaczkę, z uwagi na to, że minimalna kategoria zaszeregowania dla tego stanowiska jest obecnie zróżnicowana w zależności od miejsca zatrudnienia (urząd lub samorządowa jednostka organizacyjna).

Przedmiotowy projekt realizuje powyższe postulaty oraz uwzględnia konieczność dostosowania regulacji do aktualnych uwarunkowań.

Należy zauważyć, że obecny poziom stawek najniższego wynagrodzenia zasadniczego określony w tabelach, w części kategorii zaszeregowania, jest niższy od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego w trybie przewidzianym ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2017 r. poz. 847). Powyższa sytuacja dotyczy nie tylko I kategorii zaszeregowania; w części A tabeli (urzędy) kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nie osiągają poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę (2.000 zł od 1 stycznia 2017 r.) w kategoriach I – XVI (1.100 zł – 1.900 zł), natomiast w części B tabeli (samorządowe jednostki organizacyjne) – we wszystkich kategoriach, tj. I – XIX (1.100 zł – 1.700 zł).

W 2009 r. (wejście w życie nowelizowanego rozporządzenia) minimalne wynagrodzenie zasadnicze określone w I kategorii zaszeregowania (1.100 zł) stanowiło 86,2% obowiązującego wówczas minimalnego wynagrodzenia za pracę (1.276 zł). Obecnie kwota ta stanowi 55% minimalnego wynagrodzenia za pracę (2.000 zł).

Mając na uwadze powyższe, proponuje się dokonanie następujących zmian w treści rozporządzenia.

#### W załączniku nr 1:

- wprowadzenie ujednoczonej tabeli zawierającej minimalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, obowiązującą pracowników urzędów (dotychczas część A tabeli), jak również pozostałych pracowników samorządowych (dotychczas część B tabeli);
- podwyższenie minimalnych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Uwzględniając wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującą w 2017 r. tj. 2.000 zł, proponuje się, aby kwota

wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania została ustalona w wysokości 1.700 zł, co stanowi 85% minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. W projektowanej tabeli wysokość minimalnego wynagrodzenia zasadniczego osiągnie poziom 2.000 zł w XVI kategorii zaszeregowania.

W załączniku nr 2:

- zamiana dotychczasowej formy ustalania stawek dodatku funkcyjnego przysługującego pracownikom zatrudnionym na podstawie wyboru i powołania - z procentowej na kwotową. Takie rozwiązanie ma na celu zapobieganie automatycznemu wzrostowi kwoty indywidualnego dodatku funkcyjnego w sytuacji, gdy wzrośnie najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kat. zaszeregowania; po wprowadzeniu zmiany kwoty dodatku w poszczególnych stawkach pozostaną na dotychczasowym poziomie.

W załączniku nr 3:

- uzupełnienie wykazu stanowisk o zawody informatyczne. Rozwiązanie to jest odpowiedzią na postulaty środowiska samorządowego reprezentowanego w Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. Obecnie tabele stanowisk przewidują jedynie dwa stanowiska: informatyka i starszego informatyka. Ze względu na rozwijającą się informatyzację urzędów i samorządowych jednostek organizacyjnych niezbędne jest rozszerzenie tej grupy stanowisk. Proponuje się dodać stanowiska: informatyka urzędu, programisty aplikacji, projektanta systemów teleinformatycznych, analityka (systemów teleinformatycznych, baz danych, sieci komputerowych), administratora (baz danych, systemów komputerowych, zintegrowanych systemów zarządzania) oraz konsultanta do spraw systemów teleinformatycznych. Przyjęte nazewnictwo stanowisk jest zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy w brzmieniu obowiązującym od 1 stycznia 2017 r. (rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 listopada 2016 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. poz. 1876). W związku z powyższym zrezygnowano z nazw stanowisk „programista” i „projektant”.
- uzupełnienie wykazu stanowisk o stanowisko dziennego opiekuna oraz stanowisko terapeuty zajęciowego. W myśl art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2015 r. poz. 1575), któremu nowe brzmienie nadała ustawa z dnia 24 lipca 2015 r. o zmianie ustawy o świadczeniach rodzinnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1217), pracownik zatrudniany na stanowisku dziennego opiekuna może być zatrudniany także na podstawie umowy o pracę. Dotychczas dzienny opiekun mógł być zatrudniany tylko na podstawie umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z przepisami Kodeksu cywilnego stosuje się przepisy dotyczące umowy zlecenia. W związku z powyższym proponuje się uzupełnić wykaz stanowisk określonych w części H. samorządowe jednostki organizacyjne, części III. Jednostki organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej – o stanowiska: starszego dziennego opiekuna (lp. 20a), dziennego opiekuna (lp. 25a) i ustalenie

dla tych stanowisk minimalnej kategorii zaszeregowania na poziomie odpowiednio: XII i XI oraz odesłanie w zakresie wymaganych kwalifikacji do odrębnych przepisów (ustawa o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3).

Z uwagi na zmianę systemu kształcenia zawodów medycznych, która objęła także kształcenie w zawodzie fizjoterapeuty oraz terapeuty zajęciowego, likwidację kształcenia w zawodzie technik fizjoterapii prowadzonej w szkołach policealnych na poziomie średnim i wprowadzenie kształcenia na kierunku fizjoterapia w toku studiów wyższych pierwszego i drugiego stopnia oraz pojawienie się nowego tytułu zawodowego – terapeuta zajęciowy (niezależnie od instruktora terapii zajęciowej posiadającego specjalistyczne wykształcenie policealne), dla którego przewidziano dwa poziomy specjalistycznego wykształcenia: policealne lub wyższe, proponuje się następujące zmiany. W części H. samorządowe jednostki organizacyjne, części III. Jednostki organizacyjne pomocy społecznej, centra integracji społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej dodaje się stanowiska:

- starszego fizjoterapeuty (lp. 12a), starszego terapeuty zajęciowego (lp. 12b) z minimalną kategorią zaszeregowania XIV oraz minimalnymi wymaganiami kwalifikacyjnymi – wykształcenie wyższe i 5 lat stażu pracy, z tym że dla stanowiska starszego terapeuty zajęciowego zamiennie z wykształceniem wyższym wymóg posiadania policealnej szkoły odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie z minimalną kategorią zaszeregowania XII,
- fizjoterapeuty (lp. 16a) i terapeuty zajęciowego (lp. 16b) z minimalną kategorią zaszeregowania XIII oraz minimalnymi wymaganiami kwalifikacyjnymi - wykształcenie wyższe bez stażu pracy, z tym że dla stanowiska terapeuty zajęciowego zamiennie z wykształceniem wyższym wymóg posiadania policealnej szkoły odpowiedniej specjalności i tytuł zawodowy lub dyplom w zawodzie z minimalną kategorią zaszeregowania XI, kwalifikacje osób wykonujących świadczenia medyczne z zakresu fizjoterapii oraz terapii zajęciowej, określone zostały w przepisach rozporządzeń Ministra Zdrowia: z dnia 6 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu rehabilitacji leczniczej (Dz. U. poz. 1522) oraz z dnia 22 listopada 2013 r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu świadczeń pielęgnacyjnych i opiekuńczych w ramach opieki długoterminowej (Dz. U. z 2015 r. poz. 1658),
- uzupełnienie wykazu stanowisk o stanowisko ratownika medycznego. W myśl art. 11 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2013 r. poz. 757, z późn. zm.), ratownik medyczny wykonuje zadania zawodowe m.in. w izbach wytrzeźwień, wchodząc w skład zmiany, o której mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 42<sup>3</sup> ust. 5 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2015 r. poz. 1286), tj. w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 8 grudnia 2014 r. w sprawie izb wytrzeźwień i placówek wskazanych lub utworzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego (Dz. U. poz. 1850),

- uzupełnienie wykazu stanowisk określonych o stanowiska z zakresu służby BHP: starszego inspektora ds. BHP i inspektora ds. BHP oraz z zakresu wewnętrznej służby ochrony o stanowiska: szefa ochrony, starszego wartownika-konwojenta, wartownika konwojenta, młodszego wartownika-konwojenta. W zakresie wymagań kwalifikacyjnych odsyła się do odrębnych przepisów tj. odpowiednio do: rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 22 sierpnia 1997 r. o ochronie osób i mienia 9dz. U. z 2016 r. poz. 1432, z późn. zm.),
- uzupełnienie wykazu stanowisk określonych o stanowiska recepcjonisty i starszego recepcjonisty,
- ujednoczenie kategorii zszeregowania dla stanowiska sprzątaczk. W obecnym brzmieniu wykazu stanowisk, minimalna kategoria zaszeregowania dla tego stanowiska jest obecnie zróżnicowana w zależności od miejsca zatrudnienia (urząd lub samorządowa jednostka organizacyjna). Mając na uwadze, że taki stan uznany został za dyskryminujący pracowników na stanowisku sprzątaczk w samorządowych jednostkach organizacyjnych, proponuje się wprowadzenie jednolitej kategorii zaszeregowania i ustalenie na poziomie III.

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z wyjątkiem § 1 pkt 1 – 3, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. Umożliwi to pracodawcom samorządowym zatrudnianie pracowników na nowych stanowiskach następnego dnia po ogłoszeniu rozporządzenia. Natomiast wejście w życie tabeli minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę oraz tabeli stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania – od dnia 1 stycznia 2018 r., zapewni pracodawcom samorządowym wystarczający czas dla dokonania stosownych zmian w zakładowych regulaminach wynagradzania oraz zaplanowania w budżetach jednostek samorządu terytorialnego środków finansowych uwzględniających zmiany związane z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów przejściowych z uwagi na fakt, że w odniesieniu do zmian wprowadzonych projektem nie istnieją przeszkody materialne lub formalne uniemożliwiające stosowanie nowych przepisów począwszy od dnia ich wejścia w życie.

Prawo UE nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w administracji samorządowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa UE dotyczącego równego traktowania kobiet i mężczyzn.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) i § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.).